

首届中国播音史研讨会在苏州大学召开

2017年11月4日至5日，首届中国播音史研讨会在苏州大学召开。

姚喜双在《谈播音主持史研究的若干问题》中指出，中国播音史的研究要始终贯穿马克思主义新闻观，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持正确的科研方向和研究导向。要体现和反映党对新闻工作和广播电视工作的领导，体现播音员主持人首先是党的宣传员，然后是播音员。播音创作要坚持深入生活，深入实践，没有生活实践就难以创作出精品力作。要从政治、技术、语言样态三个维度来研究中国播音史，从三个维度对播音史分期和断代。要突出研究好中国特色社会主义的播音创作所反映出的精品力作和代表人物，如齐越、夏青、沈力、方明、林如、虹云等的播音风格。从技术的角度看，技术条件对播音样态的影响，从直播到录音，从黑白到彩色，从模拟到数字，从多媒体到融媒体，乃至到机器人主持人的出现等技术业态推动播音业态的发展。从语言样态看，从白话文运动，到新时代语言的多样化，中间发生的变化不是孤立的，要进行科学地、辩证地研究和分析。

贾际作了《继承创新，继往开来》的主题发言，谈到了从1940年12月延安新华广播电台诞生至今的中央人民广播电台事业发展历史，回忆了夏青、葛兰、雅坤等老一辈播音艺术家工作场景和工作精神，提出了对中国播音史研究的期

许，并指出中国播音史的研究成果对系统梳理广播业务的发展有深远影响。

虹云作了《跟着十九大，在播音与语言艺术发展史中完善自我》的主题发言，虹云老师首先为大家朗诵诗歌《又是春潮拍岸时》，而后提出写史应该旗帜鲜明，要传承延安精神，坚持中国共产党的初心。虹云老师讲述了作为新中国第一批小学生、新中国第一批播音专业学员的成长、工作经历，梳理了50年代至今广播、电视播音主持的重要栏目、变化节点、代表风格，并特别讲述了中央人民广播电台原播音部老同志手把手传帮带、严肃认真、一丝不苟的工作作风。虹云老师还为大家展示了自己研究多年的吐字归音、行腔、修辞、表达技巧等播音发声方法，提出音高、相对音高等播音发声方法问题，展现了老一辈播音艺术家对艺术精益求精、对工作恪尽职守、对专业全心全意的精神和风采。

与会专家们发布了《从中国播音史看“播说诵演”专业核心能力体系构建》《方明的通讯播音创作》《江西苏区广播状况研究》《中国播音史研究方法与研究路径》《十年播音主持发展研究》《沈力的主持艺术创作观念探析》《她从河北人民广播的原点走来——访河北人民广播第一代播音员刘述》《中国网络视听语言二十年研究综述》《网络自制节目主持语用特征研究——以奇葩说为例》等23篇高质量的论文。

（苏州大学社科处）

东南大学举办首届 新时代中国特色社会主义思想智库论坛

2017年11月19日，由东南大学主办、江苏省首批高端智库东南大学中国特色社会主义发展研究院承办、江苏省宏观经济学会协办的“新时代中国特色社会主义思想”首届智库论坛在南京召开。东南大学党委书记易红教授致欢迎辞，江苏省人大常委会副主任邢春宁、江苏省科技厅厅长王秦、光明日报社副总编辑李春林、江苏省委宣传部部务委员赵金松等领导出席会议并讲话。论坛还邀请到国内科技创新管理领域的知名专家学者、创新型企业家代表和政府创新政策制定者等共同研讨十九大报告的科技创新思想，共有100余名会议代表参加此次会议。

与会专家们围绕“十九大报告的科技创新思想”这一主题作了系列学术报告。科技部中国科学技术发展战略研究院副院长武夷山在题为《建设科技强国必须重视基础研究》的报告中指出，十九大提出了加快建设创新强国的要求，并将基础研究放在了特别突出的位置。建设科技强国必须重视科学和技术的基础研究，并致力于探讨科学和技术的转化问题。鼓励科研学术机构和企业主体在基础研究领域做出原创性的研究成果。政府则要有耐心地加大经费投入，对基础研究加以支持。国务院发展研究中心创新发展研究部部长马名杰在题为《数字技术及创新与公共服务变革》的报告中指出，实现创新战略，还需要优化政府和市场的关

系，要实现更有力的政府、更有效的市场，数字技术创新可以对实现这一目标提供技术上的支持与方案。亨通集团行政副总裁、党委副书记吴如其在题为《创新驱动产业国际化》的报告中指出，必须立足于国际化和新时代的重要背景，实现我国在重要和核心技术领域的原创技术创新和产业创新。要从自主创新、系统创新、模式创新等几个方面，实现企业的高端、国际化战略，以实施创新驱动产业。东南大学中国特色社会主义发展研究院研究员李廉水在题为《世界级创新型企业成功要素》的报告中指出，要借鉴世界级创新企业的成功要素，立足我国国情，在“一带一路”战略等推动下，努力推进我国企业的自主创新。上海市科学学研究所所长骆大进在题为《为创新创业营造更好的创新生态》的报告中指出：科技创新不只是科技的创新，而是科技与实际的结合，涉及科技界、政府、市场的整体系统，这就要完善创新生态系统。围绕企业创新主体周围的一系列要素在这里面都要发挥作用。此外，创新是有浓度的，需要各种创新资源的聚集。北京科学学研究中心主任张士运在题为《实现世界科技强国的战略路径分析》的报告中指出：对比相关指标，我国的科技实力近年来取得了重要增长，然而也存在着很多的短板，与美国等前沿国家还存在着差距，我们还要进一步在人才引进和培养等方面下功夫、进一步投入基础研

“对话苏州创新（2017）”活动在苏州举行

围绕“新时代·新思想·新征程——苏州如何创新、探索与引领”主题，2017年12月18日，由苏州大学主办，苏州市哲学社会科学界联合会协办、苏州大学东吴智库承办的2017年度“对话苏州创新”活动在苏州工业园区会议中心举行。

会上，杨瑞龙、徐康宁、张晓明、王振、裴韬、任平六位专家学者，分别围绕“以推进创新与产业融合为突破口，加快实施苏州创新驱动发展战略”“新时代苏州创新发展的总体方向与突破口”“文化产业的新形势新思路新战略”“关于苏州培育壮大新动能的建议性思考”“地理大数据衍生的数字经济”“以新时代苏州精神引领苏州之路创新征程”作了主题演讲，揭示了全球创新的战略趋势，提出了苏州创新的路径选择。

江苏省委常委、苏州市委书记周乃翔指出，进入新时代，苏州要按照习近平总书记为江苏发展描绘的“强富美高”蓝图，勇当“两个标杆”、落实“四个突出”、建设“四个名

城”，坚持系统化思维、注重规律性把握，通过科学咨询、科学决策，全面增强执政水平，充分吸收利用专家学者的咨政成果，做好“聚智”这篇大文章，以科学咨询支撑科学决策，以科学决策引领创新发展，真正让创新内化为苏州发展的新气质，成为苏州发展的永续动能。苏州各地各部门要按照党的十九大的部署要求，在“苏州如何创新、探索与引领”上谋划工作、推动发展，努力做到各项工作走在前、干在先，不辜负党中央、国务院和省委、省政府的殷切期望，不辜负人民群众对美好生活的向往。

作为“名城名校”融合发展战略的重要内容和载体，“对话苏州创新”活动是苏州市委市政府重要的决策咨询活动，也是新型智库体系建设的重要内容，此前已成功举办三届，旨在深入实施苏州市与苏州大学“名城名校”融合发展战略，充分发挥新型智库在决策咨询中的“思想库”“智囊团”作用。

（苏州大学社科处）

究，实现新旧动能转换、营造一流的创新创业环境。徐工集团总经理、党委副书记杨东升在题为《匠心独运铸造大国重器，创新引领冲刺珠峰登顶》的报告中介绍了徐工集团在科技创新和企业创新方面的经验，及其在转型调整中如何走向国际化之路。厦门市产业技术研究院

副院长曾尔曼题为《试析“创新驱动”之唯物史观——全要素生产率的政治经济学》的报告则从马克思政治经济学的生产力和生产关系理论出发，探索社会主义的创新驱动发展战略。

（江苏师范大学社科处）

省自然辩证法研究会学术年会 在南师大举行

2017年11月11日，江苏省自然辩证法研究会2017年学术年会暨“科技创新与生态文明建设”学术研讨会于在南京师范大学仙林校区举行。本次研讨会由省自然辩证法研究会与南京师范大学公管院共同主办，会议主题是科技创新与生态文明建设发展。

研讨会以学术报告和分组讨论形式展开。在上午的学术报告阶段，丘亮辉、林德宏以及解放军理工大学张相轮教授、东南大学吕乃基教授、南京师范大学曹孟勤教授、东南大学夏保华教授分别作题为“自然辩证法的继承与创新”“多重宇宙理论是思辨物理学”“建设创新型国家的中国道路”“生态文明新视角：虚拟世

界对现实世界的影响——以区域链为例”“好生活寓于好生产之中”“论中国自主创新的实践价值形态”的主题发言。在下午的学术报告阶段，南京航空航天大学黄政新教授、东南大学刘魁教授、解放军理工大学钱振勤教授、河海大学王英教授分别作题为“量子二次革命‘漫谈’”“有机哲学的类型及其生态价值”“绿色发展是全人类文明进步的不竭动力”“习近平水生态文明建设思想的系统性”的主题发言。研讨会分两场开展讨论，分别是“科技创新分会场”和“生态文明分会场”。

(南京师范大学社科处)

人力资源管理与组织行为 学科发展前沿论坛在南航召开

2017年12月16日，人力资源管理与组织行为学科发展论坛在南京航空航天大学召开。论坛的学术报告分为上下两个半场。

南京航空航天大学经济与管理学院胡恩华教授主持论坛的上半场学术报告。南京大学商学院赵曙明教授作了题为“新时代人力资源管理的议题”的学术报告。他以详实数据和生动案例分析了新生代员工、海外员工的生活方式、工作方

式的特点，并给出了企业在新时代背景下需要改变组织模式、用工方式、工作配置的解决方案。北京大学光华管理学院张志学上作了题为“认识中国的企业家精神”的学术报告，从成就动机独特视角诠释了什么是企业家精神，用时间序列数据分析了成就动机与社会发展、成就动机与经济增长率之间的关系，比较了西方人追求“个人取向”的成就动机和中国人追求“社会取向”的成

就动机，创造性的提出社会取向的成就动机理论，提出中国的企业家要有认命却变运、得意莫忘形、失败不气馁的精神，并从创新、冒险、前瞻三个方面对中国的企业家精神进行了分析。上海交通大学安泰经济与管理学院顾琴轩教授的报告主题是“组织二元文化与组织创造力”。他通过对组织二元文化理论基础的文献研究、组织二元文化结构的质性研究、组织二元文化初步题项、组织二元文化量表预测试、组织二元文化量表检验、组织二元文化测量题项的规范研究，创造性找到组织二元文化结构（包括一致性文化和适应性文化）与12个测量组织二元文化的题项，以此为基础，着重探究了基于战略导向和结构的组织二元文化与组织创造力关系，并给出管理上的启示。

下半场学术报告由南京航空航天大学经济与管理学院陈万明教授主持。华南理工大学工商管理学院刘善仕教授作了关于“家长式人力资源实践—员工关系管理的本土逻辑”的学术

报告。他以组织与员工关系的本土逻辑为起点，从伦理性视角把员工与组织融合分为纯粹利己、利己的利他、利他的利己、纯粹利他的四种类型，运用社会情感财富理论，从权威遵循、家庭关怀、价值观传承三个维度对家长式人力资源管理系统进行测度，并以仁慈为特征的家长式和以利用为特征的家长式为例，探究了各自的作用机制。吉林大学商学院于桂兰教授的报告主题是“企业劳动关系和谐指数构建与应用研究”。她从公共管理的需要、企业管理的需要、研究与咨询的需要三个方面，阐述了构建企业劳动关系和谐指数的紧迫性和必要性，构建了中国企业和谐劳动关系概念模型，剖析了雇主劳动关系满意度和雇员劳动关系满意度指标的选择，编制出中国企业劳动关系和谐指数，并以16个省区直辖市的129家企业为研究对象，对中国企业和谐劳动关系做了整体性的研判。

（南京航空航天大学社科处）

企业家精神与中国企业“一带一路” 走出去研讨会在江苏师范大学召开

2017年11月5日，由江苏省重点培育智库——江苏师范大学“一带一路”研究院和江苏省哲学社会科学研究基地——淮海发展研究院联合举办的“企业家精神与中国企业‘一带一路’走出去研讨会”在江苏师范大学召开。来自英国Kingston University、意大利Universi-

ty of Trento、哈萨克斯坦Al-Farabi Kazakh National University和台湾政治大学、浙江大学、江苏师范大学等海内外知名专家学者、部分央企和江苏、徐州著名企业的高管、省发改委和徐州市发改委、旅游局领导以及学生代表共150余人与会。